

ف يوم . الموافق ____ / ____ / ____ م
في مدينة _____ ، تم الاتفاق بين كل من:

أولاً – صاحب العمل

اسم الشركة/المؤسسة : _____
السجل التجاري : _____
العنوان : _____

ثانياً – الموظف

الاسم : _____
الجنسية : _____
رقم الهوية/الإقامة : _____
العنوان : _____

المادة ١ : نوع ومدة العقد

- ☐ محدد المدة: ابتداءً من ____ هـ إلى ____ هـ.
- ☐ غير محدد المدة: يبدأ من ____ هـ ويسري حتى إنهائه بالطريقة النظامية.

المادة ٢ : الوظيفة وموقع العمل

- المسمى الوظيفي : _____
- مهام الوظيفة : _____
- مقر العمل : _____

المادة ٣ : أوقات العمل والإجازات

- أيام العمل: من ____ إلى ____
- عدد ساعات العمل: ____ ساعة يومياً
- الإجازات السنوية والأعياد وفق نظام العمل السعودي.

المادة ٤ : الأجر والبدلات

- الراتب الأساسي: _____ ريال / شهرياً
- البدلات (إن وجدت): سكن: ____ - نقل: ____ - غيرها: ____ :
- سيتم السداد عبر الحساب البنكي.

المادة ٥ : التأمينات الصحية والتأمينات الاجتماعية

- التأمين الصحي يشمل الموظف/الأسرة
- التسجيل في التأمينات الاجتماعية حسب النظام.

المادة ٦ : التجربة

- مدة التجربة لا تتجاوز ٩٠ يوماً

- خلال الفترة التجريبية يحق لأي من الطرفين إنهاء العقد دون إنذار مسبق.

المادة ٧: إنهاء العقد

- للفصل من قبل أي طرف: إشعار خطي قبل ____ يومًا (عادة ٣٠ - ٦٠ يومًا)
- إنهاء فوري في حال المخالفات الجسيمة وفق نظام العمل.

المادة ٨: مكافأة نهاية الخدمة

- تُحسب حسب نظام العمل السعودي (نصف أجر شهري عن أول ٥ سنوات، وأجر كامل شهري عن كل سنة إضافية).

المادة ٩: السرية وعدم المنافسة

- يلتزم الموظف بالحفاظ على سرية المعلومات
- عدم المنافسة لفترة بعد انتهاء الخدمة (يُحدّد بدقة زمنية إن تم).

المادة ١٠: أحكام عامة

- يتم التعديل بموافقة الطرفين خطياً
- في حال نشوء نزاع، تُحال الأمور إلى الجهات القضائية المختصة وفقاً لنظام العمل السعودي.

توقعات الطرفين

الطرف الأول (صاحب العمل): _____
الطرف الثاني (الموظف): _____